

DECLARACIÓ DE PRINCIPIS PER AL RESPECTE DELS DRETS HUMANS

UN COMPROMÍS PÚBLIC I UNA RESPONSABILITAT ACTIVA

1.0 El nostre compromís amb els drets humans i la cura del medi ambient

La missió de 1KOMMA5° i de totes les empreses que formen part del nostre grup és generar un impacte positiu en la societat i en el planeta. Per a nosaltres, la gestió dels factors ambientals, socials i de governança (ESG) no és un simple tràmit, sinó una responsabilitat real i profunda que assumim en el nostre dia a dia, aprofitant cada oportunitat per millorar.

Estem convençuts que treballar de manera ètica i conscient no només ajuda a crear un món més sostenible, sinó que també aporta un valor més elevat a l'empresa i redueix qualsevol risc operatiu o financer. La nostra política de sostenibilitat guia les nostres decisions i és la base del nostre model de negoci, assegurant una activitat econòmica justa, responsable i exitosa.

- Declaració Universal dels Drets Humans de les Nacions Unides
- Principis Rectors de l'ONU sobre les Empreses i els Drets Humans
- Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets de l'Infant
- Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets de les Dones
- Pacte de les Nacions Unides sobre Drets Econòmics, Socials i Culturals
- Normes laborals fonamentals de l'Organització Internacional del Treball (OIT)
- Directrius per a Empreses Multinacionals de l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE)
- Guia de Diligència Deguda per a Cadenes de Subministrament Responsables de Minerals procedents de Zones Afectades per Conflictes i d'Alt Risc (OCDE)
- Guia de Diligència Deguda per a un Compromís Constructiu amb les Parts Interessades en el Sector Extractiu (OCDE)

Ens oposem a qualsevol vulneració dels drets humans i ambientals reconeguts internacionalment i estem especialment compromesos amb la protecció dels següents drets i obligacions:

- Prohibició del treball infantil
- Prohibició de l'esclavitud i de qualsevol forma de treball forçat
- Llibertat davant la discriminació
- Protecció dels drets laborals i de la seguretat en el treball

- Remuneració justa pel treball fet
- Garantir el dret a organitzar-se, associar-se i actuar col·lectivament
- Ús legal de les forces de seguretat públiques i privades
- Protecció dels drets sobre la terra
- Cura del sòl i de l'aigua
- Gestió, trasllat i eliminació responsable del mercuri i d'altres substàncies perilloses

2.0 Els nostres compromisos interns i les expectatives envers els socis comercials

Aquesta declaració de principis s'aplica a tots els nostres empleats arreu del món, a totes les divisions i filials, i serveix de guia per a les nostres accions quotidianes. També esperem que els nostres socis comercials i proveïdors respectin els drets humans, estableixin processos adequats de diligència deguda i transmetin aquestes expectatives als seus propis proveïdors. Difonem aquesta declaració i l'estratègia de drets humans que la sustenta de manera regular, tant entre els nostres empleats com amb els nostres socis comercials.

3.0 El nostre enfocament per a complir amb les obligacions de deguda diligència en drets humans i medi ambient

El respecte pels drets humans i pel medi ambient és un procés continu. Les mesures que adoptem es revisen i s'ajusten de manera constant per adaptar-se als canvis en el nostre entorn i en les nostres activitats empresarials. El nostre enfocament per a la gestió de riscos segueix tres passos: analitzar de manera integral els riscos, aplicar mesures preventives basades en aquesta anàlisi i, quan calgui, implementar solucions concretes per corregir possibles problemes.

3.1 Anàlisi de riscos

Un element fonamental de la nostra responsabilitat és conèixer els riscos, tant potencials com reals, que puguin afectar els drets humans, així com l'impacte de les nostres activitats sobre les persones al llarg de tota la cadena de valor. Això ens permet adoptar les mesures adequades per prevenir aquests riscos i, si es produeixen, eliminar-los o, com a mínim, reduir-los. Dins de la nostra gestió de riscos, treballem de manera contínua per identificar i prioritzar els riscos existents, tant en el nostre propi negoci com en les nostres relacions comercials directes. Quan hi ha indicis clars que podria produir-se una vulneració, també avaluem els proveïdors indirectes.

Per identificar els riscos i les persones afectades, ens basem en el nostre coneixement dels sectors i països més vulnerables, així com en informació oficial (principalment del BAFA), informes d'ONG com el PNUMA i comunicats de premsa. També fem servir el nostre Canal de Denúncies per detectar riscos rellevants.

Els riscos es prioritzen segons el tipus i l'abast de les activitats empresarials, la probabilitat i gravetat d'una possible vulneració, la contribució de cada part implicada i la capacitat d'influir per prevenir-la.

A partir dels riscos identificats en la indústria, prestem especial atenció als associats amb la cadena de subministrament de sistemes d'energia renovable. Som conscients que l'extracció, el processament i el transport de materials crítics requereixen una sensibilitat especial davant dels riscos ambientals, socials i de salut i seguretat laboral. Això inclou també la correcta eliminació i el reciclatge de residus i productes al final de la seva vida útil. Al llarg de tota la cadena de subministrament, ens comprometem a complir estrictament els estàndards laborals per prevenir el treball forçat i qualsevol forma d'esclavitud.

3.2 Mesures preventives

Ens centrem en les àrees on identifiquem riscos per als drets humans o pel medi ambient. Per fer-ho, combinem diverses mesures preventives a les nostres pròpies divisions i amb els proveïdors directes. L'elecció de cada mesura es basa en el tipus i l'abast del risc identificat en l'anàlisi de riscos.

En desenvolupar estratègies d'adquisicions i pràctiques de compra adequades, així com en seleccionar un proveïdor directe, ens assegurem que compartim la mateixa visió sobre els drets humans i la cura del medi ambient.

El nostre Codi de Conducta per a Proveïdors estableix que els nostres socis han de respectar els drets humans i el medi ambient, aplicar la diligència deguda i transmetre aquestes expectatives a la seva cadena de subministrament. Es fa arribar als proveïdors més rellevants, i ells han d'informar-nos immediatament de qualsevol risc o incompliment.

A més, realitzem controls basats en riscos per verificar el compliment de l'estratègia de drets humans en el nostre negoci i amb els nostres proveïdors directes. Això inclou qüestionaris de sostenibilitat i auditories internes o externes a les instal·lacions.

Quan és necessari, oferim formació tant als nostres empleats com als nostres socis comercials en les àrees de negoci corresponents, per garantir la correcta implementació de l'estratègia de drets humans descrita en aquesta declaració.

3.3 Si cal: adoptar les mesures correctives corresponents

Sempre que tinguem coneixement de violacions dels drets humans per part dels nostres proveïdors directes, esperem i exigim que les aturin immediatament. Si cal, donem suport als nostres proveïdors per superar els reptes associats i millorar les seves pràctiques. Les mesures depenen de cada cas i poden incloure el desenvolupament conjunt d'estratègies per mitigar riscos, compensar danys i prevenir futures incidències, controls addicionals i la implementació d'iniciatives sectorials o transversals. Al mateix temps, com a últim recurs, ens reservem el dret de buscar alternatives i, si es continuen incomplint els nostres estàndards, finalitzar la relació amb el proveïdor.

4.0 Responsabilitat i Canal de Denúncies

La direcció de l'empresa té la responsabilitat general de la sostenibilitat i s'encarrega d'informar i fer seguiment dels objectius de sostenibilitat de 1KOMMA5°. Si no s'assoleixen aquests objectius, la direcció ha de prendre les mesures adequades.

També hem creat el càrrec de Responsable de Drets Humans, encarregat de supervisar la gestió de riscos i assegurar que s'implementin les mesures operatives mitjançant la coordinació i seguiment. Aquesta persona informa la direcció com a mínim un cop l'any.

Els departaments especialitzats participen directament en l'aplicació dels processos de diligència deguda en drets humans i medi ambient. Assignen els recursos humans necessaris per garantir el compliment al llarg de tota la cadena de subministrament i informen dels seus resultats de manera regular o quan cal. La gestió de riscos garanteix que l'estratègia de drets humans estigui incorporada en tots els processos empresarials rellevants.

Tot i que prestem especial atenció als drets humans, som conscients que poden produir-se vulneracions. Per això, considerem fonamental comptar amb el canal de denúncies per identificar riscos, investigar possibles infraccions i implementar mesures correctives. Demanem als nostres empleats, socis comercials i a totes les persones vinculades al grup 1KOMMA5° que utilitzin el canal de denúncies si sospiten de qualsevol vulneració de drets humans o qüestions ambientals a la nostra cadena de subministrament. Ningú que faci una denúncia de bona fe patirà cap perjudici per aquest fet. Investigarem el cas amb cura i prendrem les mesures necessàries.

5.0 Revisió periòdica i disposicions finals

El món i el nostre entorn de mercat canvien constantment. Per això, revisem com a mínim un cop l'any l'efectivitat de la nostra política, de la gestió de riscos i de les mesures aplicades, així com cada vegada que llancem nous productes o entrem en noves àrees de negoci.

La direcció de l'empresa s'encarrega d'aplicar aquesta declaració i de garantir-ne el compliment.

Philipp Schröder

Director General
CEO i Cofundador

Micha Grüber

Director General
CFO i Cofundador